



НОВЫЙ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОТЕЛЕЙ В ГОРОДЕ ЗАПАДНЫЙ ГОЛЛИВУД ВСТУПАЕТ В СИЛУ 1 ИЮЛЯ 2025Г.

ЗАКОН ЗАЩИЩАЕТ ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ ОТЕЛЕЙ

УТВЕРЖДЕНО ГОРОДОМ ЗАПАДНЫЙ ГОЛЛИВУД И УСТАНОВЛЕНО МУНИЦИПАЛЬНЫМ КОДЕКСОМ ЗАПАДНОГО ГОЛЛИВУДА: ГЛАВОЙ 5.130, ПРИНЯТОЙ 15 НОЯБРЯ 2021 Г., И ГЛАВОЙ 5.127, ПРИНЯТОЙ 2 АВГУСТА 2021 Г.

ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

Данная информация должна быть размещена на видном месте в рабочем помещении или на вэбсайте. К нарушителям будут применяться штрафы.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

СРОК ДЕЙСТВИЯ: 1 ИЮЛЯ 2025Г. – 30 ИЮНЯ 2026Г.

\$20.22
В ЧАС

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ

96 ЧАСОВ
ОПЛАЧИВАЕМЫЙ
80 ЧАСОВ
НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ

СОТРУДНИКИ, РАБОТАЮЩИЕ НЕ НА ПОЛНУЮ СТАВКУ, ИМЕЮТ ПРАВО НА ОТПУСК, РАССЧИТЫВАЕМЫЙ В СООТВЕТСТВИИ С КОЛИЧЕСТВОМ РАБОЧИХ ЧАСОВ.

ЛИМИТ ПО УБОРКЕ НОМЕРОВ

МЕНЕЕ 40 НОМЕРОВ
4,000 SQ. FT.
ЗА 8 ЧАСОВ РАБОЧЕГО ДНЯ

40 НОМЕРОВ И БОЛЕЕ
3,500 SQ. FT.
ЗА 8 ЧАСОВ РАБОЧЕГО ДНЯ

ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

- СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ОТЕЛЕЙ, ЗАЩИТА ОТ ОСКОРБИТЕЛЬНОГО ОТНОШЕНИЯ И НАСИЛИЯ
- СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С НАГРУЗКОЙ
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОТРУДНИКАМ ПРАВА БЫТЬ НАНЯТЫМИ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ПРИ ВОЗОБНОВЛЕНИИ РАБОТЫ ОТЕЛЯ ПОСЛЕ ЗАКРЫТИЯ
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОТРУДНИКАМ РАБОЧИХ МЕСТ ПРИ СМЕНЕ ОПЕРАТОРА/ ВЛАДЕЛЬЦА ОТЕЛЯ

РАБОТНИКИ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ЖАЛОБЫ В ДЕПАРТАМЕНТ ПО ДЕЛАМ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БИЗНЕСОВ ОКРУГА ЛОС-АНДЖЕЛЕС (LA COUNTY DEPT. OF CONSUMER & BUSINESS AFFAIRS – DCBA) В СЛУЧАЯХ, ЕСЛИ ОНИ:

- НЕ ПОЛУЧАЮТ МИНИМАЛЬНУЮ ПОЧАСОВУЮ ОПЛАТУ ТРУДА
- НЕ ПОЛУЧАЮТ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ИЛИ НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК
- ПОДВЕРГАЮТСЯ ПРИТЕСНЕНИЯМ

WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6429 • BUSINESS@WEHO.ORG