



**НОВЫЙ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОТЕЛЕЙ В ГОРОДЕ ЗАПАДНЫЙ ГОЛЛИВУД**

ВСТУПАЕТ В СИЛУ 1 ИЮЛЯ 2022г.

ЗАКОН ЗАЩИЩАЕТ ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ ОТЕЛЕЙ

УТВЕРЖДЕНО ГОРОДОМ ЗАПАДНЫЙ ГОЛЛИВУД

И УСТАНОВЛЕНО МУНИЦИПАЛЬНЫМ КОДЕКСОМ ЗАПАДНОГО ГОЛЛИВУДА:

ГЛАВОЙ 5.130, ПРИНЯТОЙ 15 НОЯБРЯ 2021 Г., И ГЛАВОЙ 5.127, ПРИНЯТОЙ 2 АВГУСТА 2021 Г.

ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

Данная информация должна быть размещена на видном месте в рабочем помещении или на вэбсайте.

К нарушителям будут применяться штрафы.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОТЕЛЯХ

СРОК ДЕЙСТВИЯ: 1 ИЮЛЯ 2022г. - 30 ИЮНЯ 2023г.

\$18.35

В ЧАС

ЛИМИТ ПО УБОРКЕ НОМЕРОВ

МЕНЕЕ 40 НОМЕРОВ

4,000 SQ.FT.

ЗА 8 ЧАСОВ РАБОЧЕГО ДНЯ

40 НОМЕРОВ И БОЛЕЕ

3,500 SQ.FT.

ЗА 8 ЧАСОВ РАБОЧЕГО ДНЯ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ

**96 ЧАСОВ
ОПЛАЧИВАЕМЫЙ**

**80 ЧАСОВ
НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ**

ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

- СОЮЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ОТЕЛЕЙ
- СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С НАГРУЗКОЙ
- ПРИ ВОЗОБНОВЛЕНИИ РАБОТЫ ОТЕЛЯ ПОСЛЕ ЗАКРЫТИЯ КАК В СВЯЗИ СО СМЕНОЙ ОПЕРАТОРА/ВЛАДЕЛЬЦА ОТЕЛЯ, ТАК И В СВЯЗИ С МАССОВЫМ СОКРАЩЕНИЕМ/УВОЛЬНЕНИЕМ СОТРУДНИКОВ, РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН СВЯЗАТЬСЯ С УВОЛЕННЫМИ СОТРУДНИКАМИ И ПРЕДОСТАВИТЬ ИМ ПРАВО БЫТЬ НАНЯТЫМИ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ.

РАБОТНИКИ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ЖАЛОБЫ ПРАВИТЕЛЬСТВУ ГОРОДА, В СЛУЧАЯХ ЕСЛИ ОНИ:

- НЕ ПОЛУЧАЮТ МИНИМАЛЬНУЮ ПОЧАСОВУЮ ОПЛАТУ ТРУДА
- НЕ ПОЛУЧАЮТ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ИЛИ НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК
- ПОДВЕРГАЮТСЯ ПРИТЕСНЕНИЯМ

WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6429 • BUSINESS@WEHO.ORG