



## CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2022

### LA ORDENANZA MUNICIPAL PROTEGE A LOS TRABAJADORES DE HOTELES DE CONDUCTAS INTIMIDATORIAS.

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, Y LAS SIGUIENTES SECCIONES DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021 Y EL CAPÍTULO 5.127 ADOPTADO EL 2 DE AGOSTO DE 2021.

# AVISO OFICIAL

Por favor pegue este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados. Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

## SALARIO MÍNIMO EMPLEADO DE HOTEL

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE EL 1RO DE JULIO DE 2022 HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2023

**\$18.35**  
POR HORA

## NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

**96 HORAS**  
PAGAS PARA USO PERSONAL

**80 HORAS**  
NO PAGAS PARA USO PERSONAL

## REGULACIONES DE LA LIMPIEZA DE HABITACIONES

MENOS DE 40 HABITACIONES

**4,000 SQ. FT.**

EN UNA JORNADA LABORAL DE 8 HORAS

MÁS DE 40 HABITACIONES

**3,500 SQ. FT.**

EN UNA JORNADA LABORAL DE 8 HORAS

## OTRAS REGLAS

- PROTECCIÓN A LOS EMPLEADOS DE HOTELES DE CUALQUIER CONDUCTA VIOLENTA O INTIMIDATORIA
- PROVEER COMPENSACIÓN JUSTA POR EL VOLUMEN DE TRABAJO QUE SE EXIGE A LOS EMPLEADOS
- DERECHO DE LOS EMPLEADOS DE HOTELES A SER OFRECIDO UN PUESTO DE TRABAJO EN LA MISMA COMPAÑÍA DESPUÉS DE HABER SIDO DESPEDIDO LA MISMA
- RETENCIÓN DE EMPLEADOS DE HOTELES

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA CON LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, SI LOS MISMOS

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES.

**WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6429 • BUSINESS@WEHO.ORG**